**PHÁT TRIỂN CUNG NHÂN LỰC CHẤT LƯỢNG CAO CHO THỊ TRƯỜNG CÁC NƯỚC ĐÔNG Á: THÁCH THỨC VÀ GIẢI PHÁP ĐỐI VỚI TP HỒ CHÍ MINH**

**Tác giả:**

1. ***TS. Nguyễn Mạnh Thắng – Viện Công nhân công đoàn***

***Email:*** [***manhthang1971@gmail.com***](mailto:manhthang1971@gmail.com) ***Mobi: 0965.566.669***

1. ***TS. Vũ Thị Hà – Khoa Quản trị kinh doanh trường Đại học Công Đoàn***

***Email:*** [***havt@dhcd.edu.vn***](mailto:havt@dhcd.edu.vn) ***Mobi: 0968.246.668***

***Tóm tắt:***

Với sự phát triển mạnh mẽ của Cách mạng công nghiệp 4.0 mất cân bằng cung – cầu nhân lực chất lượng cao ngày càng trầm trọng, đặc biệt là sự thiếu hụt về cung nhân lực. Vì thế, việc nghiên cứu giải pháp phát triển cung nhân lực chất lượng cao luôn có ý nghĩa lý luận và thực tiễn cao. Các nước Đông Á, đặc biệt là Đài Loan, Hàn Quốc và Nhật Bản vốn là thị trường xuất khẩu lao động lớn của Việt Nam vì thế Việt Nam sẽ có nhiều điều cơ hội trong việc xuất khẩu lao động chất lượng cao sang thị trường này. Nghiên cứu này tập trung phân tích nhu cầu nhân lực chất lượng cao tại thị trường các nước Đông Á để chỉ ra những cơ hội, thách thức với TP Hồ Chí Minh trong việc phát triển cung nhân lực chất lượng cao cho thị trường này. Đây sẽ là cơ sở khoa học để đề xuất những giải pháp cho TP Hồ Chí Minh nhằm phát triển cung nhân lực chất lượng cao cho thị trường các nước Đông Á.

***Từ khóa:*** Nhân lực chất lượng cao, thị trường lao động, nước Đông Á